

ASSESSFIRST

Chloé Tessier

Commercial(e) sédentaire
18/08/2017



INTRODUCTION

0



CE QUE VOUS TROUVEREZ DANS CE RAPPORT...

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que Chloé Tessier a apportées au questionnaire de personnalité SHAPE by AssessFirst le 18 août 2017 à 00:00:00 (Europe/Paris).

Il permet de comprendre le mode de fonctionnement de Chloé Tessier et d'anticiper les comportements qu'elle a de fortes probabilités de présenter en contexte professionnel.

Lors de la lecture de ce rapport, vous devez garder à l'esprit que le profil de Chloé Tessier doit être mis en perspective avec la fonction et l'environnement au sein desquels elle évolue.

Ce rapport étant établi à partir de la perception que Chloé Tessier a d'elle-même, il est possible que certaines conclusions y figurant doivent être modérées voire infirmées. C'est pourquoi nous vous conseillons de réaliser un entretien de restitution avec Chloé Tessier. Cet entretien vous permettra de recueillir toute l'information dont vous avez besoin pour comprendre la façon dont ses comportements se traduiront concrètement et relativiser certaines conclusions au besoin.

CONDITIONS DE PASSATION

1

ÉLÉMENTS DÉCLARÉS PAR CHLOÉ TESSIER

J'ai complété le questionnaire dans de bonnes conditions.



J'ai complété ce questionnaire dans ma langue maternelle.



DURÉE DE L'ÉVALUATION

02'30''

LENT

RAPIDE

SPONTANÉITÉ DU RÉPONDANT

Réponses réfléchies (nb de traits impactés)

Réponses spontanées (nb de traits impactés)

Réponses réflexes (nb de traits impactés)

1

18

1

MINIMALE

MAXIMALE

ANALYSE DE L'ÉVALUATION

N° de déconnexion(s) de l'application*

N° de mise(s) en pause automatique(s)**

0

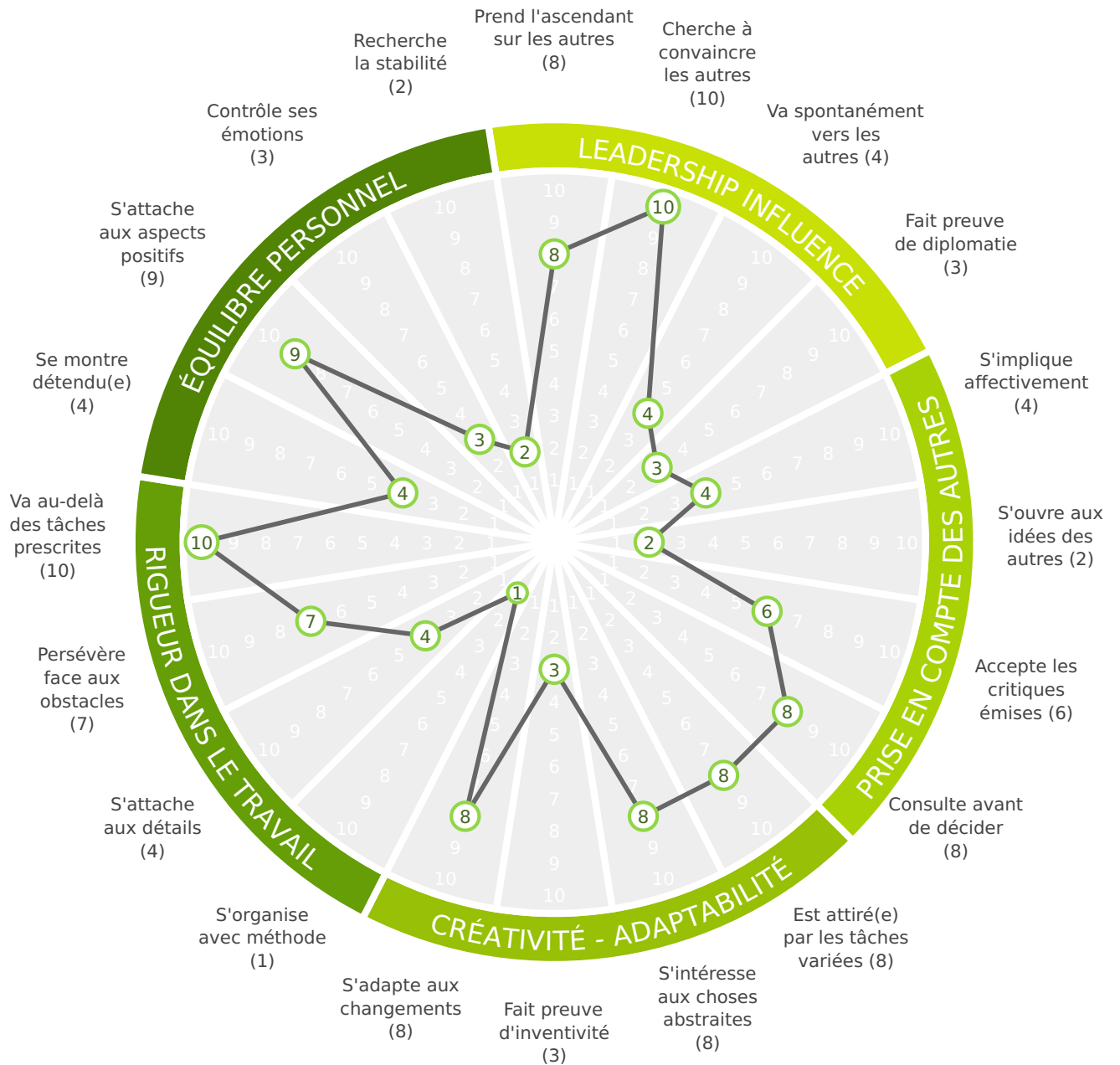
0

* Activé lorsque le répondant ferme son navigateur pendant la passation

**Activé lorsque le répondant est sans activité pendant plus de 30 secondes consécutives

PROFIL RADAR

2



SYNTHÈSE DU PROFIL



TALENTS

COMPORTEMENTS SUR LESQUELS CHLOÉ TESSIER PEUT S'APPUYER POUR CRÉER DE VRAIES DIFFÉRENCES AU QUOTIDIEN.

- Fait en sorte de différencier le privé du professionnel.
- Tente de faire l'unanimité, prend des décisions sans s'imposer.
- Transmet ses idées avec conviction.
- Accepte les conceptions des autres sur son travail.
- Prend et porte des initiatives ambitieuses.
- Cherche à faire le plus de choses possible.
- Possède le sens des priorités.
- Cherche à comprendre comment font les autres pour s'en inspirer.
- Se montre ouverte et adaptable à la nouveauté dans son travail.
- Utilise le stress pour passer à l'action.
- Dynamise l'ambiance de travail.
- Se met facilement en danger.



AXES DE DÉVELOPPEMENT

COMPORTEMENTS QUI PEUVENT POTENTIELLEMENT ENTRAVER LA RÉUSSITE DE CHLOÉ TESSIER DANS CERTAINS CONTEXTES (À VALIDER EN ENTRETIEN).

- Présente des difficultés à briser la glace avec les autres.
- Évite d'assumer seule les prises de décision.
- Se montre brusque dans sa communication.
- Acquiesce sur les remarques qui lui sont adressées mais change peu.
- A toujours besoin de plus.
- S'ennuie rapidement de l'existant.
- Reporte généralement ce qui peut l'être.
- Reste dans un cadre de réflexion théorique.
- Se montre peu critique envers les évolutions qui surviennent.
- A besoin d'urgence pour être efficace.
- Peut s'emballer facilement.
- Peut prendre des décisions sans en mesurer les conséquences.

ANALYSE APPROFONDIE DU PROFIL



PREMIÈRES IMPRESSIONS

QUEL EFFET CHLOÉ TESSIER PRODUIT-ELLE SUR LES PERSONNES QU'ELLE RENCONTRE POUR LA PREMIÈRE FOIS ?

Si elle est rarement la première à engager de nouvelles relations, préférant que cette démarche vienne des autres, Chloé Tessier est toutefois très vite à l'aise avec eux. Ceci tient au fait qu'elle assume volontiers ses opinions et s'exprime avec spontanéité. Elle peut quelques fois paraître un peu "étrange" à ceux qui l'abordent pour la première fois. D'ailleurs, son tempérament indépendant et pleinement "assumé" peut parfois lui faire commettre certaines maladresses du point de vue de son mode de communication ou du type de discours qu'elle emploie. Pour créer du lien avec ses interlocuteurs, elle peut en revanche compter sur son enthousiasme communicatif. On adopte rapidement son optimisme du fait du naturel avec lequel elle le fait partager.



SON RAPPORT AUX AUTRES

COMMENT COMMUNIQUE-T-ELLE ?

Dès lors que Chloé Tessier se retrouve en situation de s'exprimer, elle cherche avant tout à faire passer ses idées et à convaincre les autres. Souvent, elle argumente de manière directe - voire "frontale" - sans chercher spécialement à adapter son discours. Ménager ses interlocuteurs ne fait pas partie de ses priorités outre mesure. Face aux critiques, aux remarques, aux conseils de son entourage, elle est capable d'adopter une réceptivité de façade. Elle peut même parfois donner l'illusion qu'elle va modifier son comportement. Mais - au final - elle s'en tient souvent aux façons de faire qui lui sont familières.

COMMENT SE POSITIONNE-T-ELLE AU SEIN DE L'ÉQUIPE ?

Lorsqu'elle intervient au sein d'un groupe, Chloé Tessier a pour habitude de se positionner en tant que leader et de se positionner rapidement sur les différentes problématiques qu'elle peut rencontrer. Sûre d'elle, elle aime prendre les décisions. Si elle consulte assez fréquemment celles et ceux qui l'entourent, cela tient généralement plus de la forme que d'une volonté réelle d'impliquer les uns et les autres. Elle a en effet tôt fait d'arrêter son point de vue sur les différents sujets dont elle a la responsabilité.



SON STYLE DE TRAVAIL

COMMENT APPRÉHENDRE-T-ELLE LES SITUATIONS QU'ELLE RENCONTRE ?

Lorsqu'elle est confrontée à une situation particulière, Chloé Tessier a pour habitude de l'appréhender dans sa globalité et sur un versant plutôt "intellectuel". Ce qui compte pour elle, c'est d'avoir une compréhension approfondie des problèmes. Elle aime participer à l'élaboration de stratégies, d'autant plus que son ouverture naturelle aux changements lui permet de se projeter facilement dans divers scénarios. Ceci étant, Chloé Tessier est également une personne assez conventionnelle dans sa façon de penser. Ainsi, lorsqu'elle doit apporter une réponse concrète à un problème, elle a tendance à privilégier les techniques, méthodes et outils qui ont déjà fait leurs preuves.

DE QUELLE FAÇON CHLOÉ TESSIER GÈRE-T-ELLE SON ACTIVITÉ ? QUELLES SONT LES TÂCHES SUR LESQUELLES ELLE SE CONCENTRE EN PRIORITÉ ?

Ayant à coeur de réaliser une diversité de choses, Chloé Tessier a tendance à multiplier ses investissements au quotidien. Elle travaille facilement sur plusieurs projets de front, grâce à une grande flexibilité intellectuelle, mais aussi du fait de la souplesse de son organisation. Elle préfère travailler en fonction des priorités du moment plutôt que de planifier son activité à long terme. Elle peut ainsi avancer rapidement sur plusieurs dossiers en simultanément... au détriment parfois de la finalisation de certains d'entre eux. Elle compte davantage sur sa force de travail que sur sa méticulosité ou son attachement aux détails.

COMMENT CHLOÉ TESSIER SE PROJETTE-T-ELLE DANS SON ACTIVITÉ ? QUEL NIVEAU D'ÉNERGIE DÉPLOIE-T-ELLE AU TRAVAIL ?

Chloé Tessier fait preuve d'un fort volontarisme dans le cadre de son travail. Elle est optimiste et sait s'adapter aux nouveaux défis qu'elle rencontre au quotidien. Ayant toujours envie d'aller plus loin, elle cherche à dépasser les objectifs qui lui sont assignés. Elle fait partie de ceux qui vont facilement de l'avant, dépassant (ou évitant) les problèmes en trouvant des alternatives. Sa démarche n'est pas nécessairement d'innover, mais de se dépasser et de relever toujours de nouveaux défis.



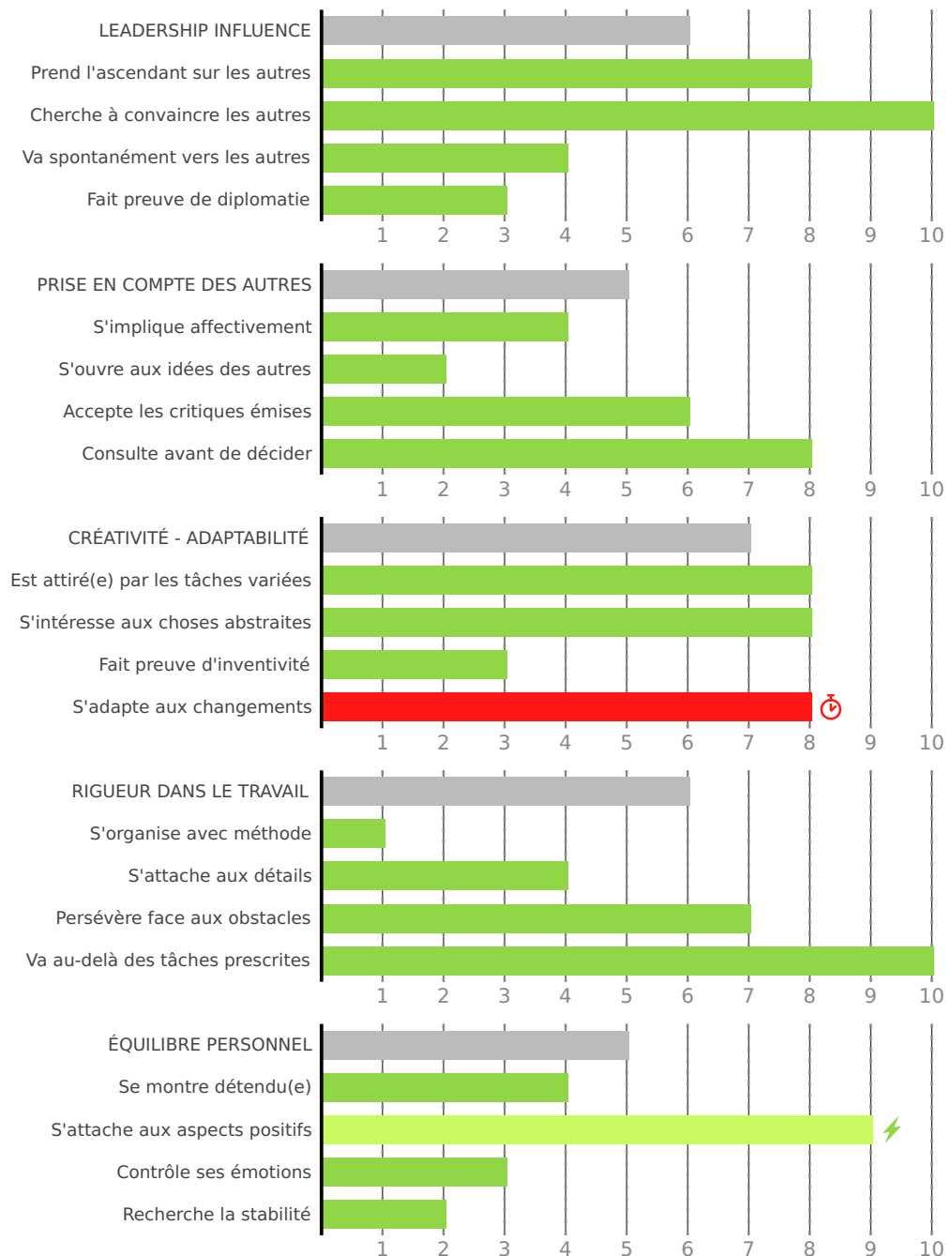
SA GESTION DES ÉMOTIONS





QUELLES SONT LES ÉMOTIONS QU'ELLE RESSENT DE MANIÈRE PRIVILÉGIÉE ? COMMENT LES GÈRE-T-ELLE, QUE CE SOIT À UN NIVEAU PERSONNEL OU DANS LES RELATIONS AUX AUTRES ?

Au quotidien, Chloé Tessier est d'un naturel dynamique. Un dynamisme sur le fond, qui se traduit par une mise en action rapide, une facilité à prendre des risques, et sur la forme, par l'expression d'un enthousiasme communicatif. Cette réactivité peut parfois tourner à l'impulsivité, que ce soit dans ses prises de décision ou dans ses réactions. Toujours partante pour aller de l'avant, elle n'a pas besoin d'avoir de garanties particulières avant de s'engager dans de nouveaux projets. Le stress est donc pour elle un moteur qui la pousse à l'action. Avec son entourage professionnel, elle aime partager ses émotions positives et son optimisme.

ANALYSE DU PROFIL PAR TRAIT

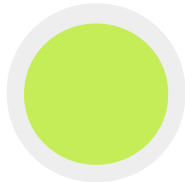
5



-  Facteur d'ordre supérieur (regroupement de 4 traits)
-  Traits profonds (la personne a répondu de façon réflexe ; ces traits évolueront très peu)
-  Traits caractéristiques (la personne a répondu normalement ; ces traits peuvent toutefois évoluer à la marge dans le temps)
-  Traits adaptés (la personne a répondu de façon réfléchie ; ces traits peuvent évoluer fortement)



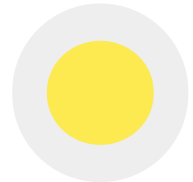
INFLUENCER



Développer des relations



Diriger



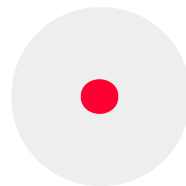
Fédérer



COOPÉRER



Communiquer avec tact



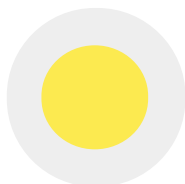
Soutenir les autres



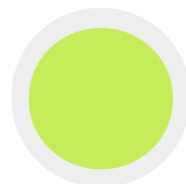
Travailler en équipe



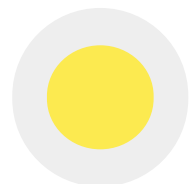
RÉFLÉCHIR



Anticiper les obstacles



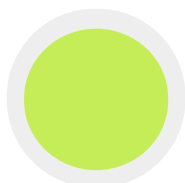
Développer une vision



Innover



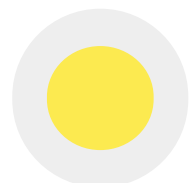
AGIR



Entreprendre



Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



RESSENTIR



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress





ANALYSE DES FACTEURS DE RISQUE

	Facteurs de risque →		
Manque de confiance en soi	Faible		
Intolérance à l'incertitude	Faible		
Tendance à l'autoritarisme	Faible		
Détachement	Faible		
Procrastination		Moyen	
Tendance à s'inquiéter	Faible		
Impulsivité		Moyen	
Hypersensibilité	Faible		



ASSESSFIRST
WE MAKE SUCCESS PREDICTABLE



À PROPOS

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses apportées par Chloé Tessier au questionnaire SHAPE. Ce questionnaire permet d'évaluer 20 traits de personnalité en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur : www.assessfirst.com



LIMITATION DE RESPONSABILITÉ

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.



CONTACTEZ-NOUS

hello@assessfirst.com