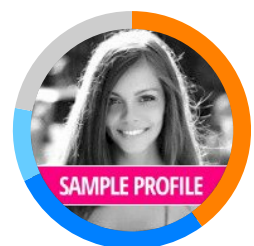




ASSESSFIRST

Chloé Tessier

Commercial(e) sédentaire
18/08/2017



INTRODUCTION

0



CE QUE VOUS TROUVEREZ DANS CE RAPPORT...

Ce rapport a été établi sur la base des réponses que Chloé Tessier a apportées au questionnaire de raisonnement AssessFirst le 18 août 2017 à 00:00:00 (Europe/Paris).

Il permet d'appréhender le niveau de raisonnement de Chloé Tessier et d'anticiper la façon dont elle va analyser l'information, prendre des décisions et apprendre de nouvelles choses.

Lors de la lecture de ce rapport, vous devez garder à l'esprit que le profil de Chloé Tessier doit être mis en perspective avec la fonction et l'environnement au sein desquels elle évolue.

POTENTIEL DE CHLOÉ TESSIER



POTENTIEL GLOBAL

Capacité générale de la personne à analyser l'information, à prendre de bonnes décisions et à progresser pour faire face aux changements.



TÂCHES PRIVILÉGIÉES

Complexes

Capacité à appréhender des sujets nouveaux et stratégiques.



PRISE DE DÉCISION

Rapide

Avance vite et passe rapidement d'une tâche à l'autre.



STYLE D'APPRENTISSAGE

Innovater

Intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant soi-même.

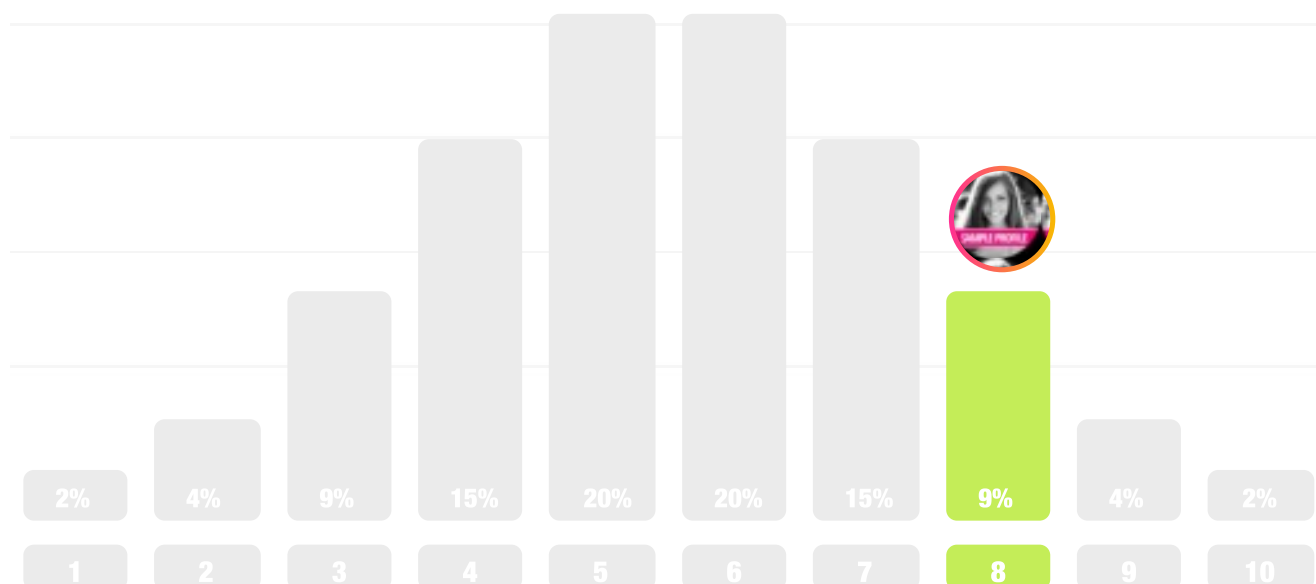
Légende :



Puissance (sur 10)



Vitesse (plus le cercle est complet, plus la personne a pris son temps.)

**RAISONNEMENT GENERAL**

Gérer la complexité et apprendre de nouvelles choses

COMMENT ELLE SE POSITIONNE PAR RAPPORT AUX AUTRES

Les décisions de Chloé Tessier s'avèrent particulièrement pertinentes et efficaces lorsqu'elle doit gérer des situations complexes et dans des délais très serrés. Elle est capable d'analyser rapidement les informations pertinentes, même si elles ne sont pas directement liées à son domaine d'expertise. Les choix qu'elle prend sont quant à eux relativement fiables, bien qu'elle cherche parfois à tester des options sans pour autant être sûre des résultats qui vont en découler. Par rapport à la population générale, elle se situe dans le top 15% des candidats avec les plus fortes capacités à gérer la complexité et à apprendre de nouvelles choses (85% des candidats auront un score inférieur au sien).

**CE QUI LUI PERMET DE RÉUSSIR :**

Chloé Tessier doit sa réussite à la facilité avec laquelle elle trouve des réponses. C'est quelqu'un qui fonctionne à l'instinct : elle a besoin de se positionner rapidement sur les sujets sur lesquels elle intervient. Si cela peut la conduire à certaines imprudences, c'est aussi ce qui lui permet de réussir. Lorsqu'elle intervient sur des sujets qu'elle maîtrise, elle est très efficace dans sa prise de décision.

LA FAÇON DONT ELLE GÈRE LES DIFFICULTÉS :

Chloé Tessier cherche à tout prix le moyen de résoudre les problèmes auxquels elle est confrontée, quitte à y consacrer du temps. Elle ne se permet d'abandonner une tâche qu'après avoir longtemps cherché un moyen d'aller au bout. On peut donc compter sur elle pour persévérer face à l'adversité. Elle peut cependant passer beaucoup plus de temps qu'il ne le faudrait sur certaines tâches.

PRISE DE DÉCISION

4



POINTS D'APPUI

	Potentiel →		
Gestion de la complexité			Fort
Vitesse de décision			Fort
Précision		Moyen	

LA FAÇON DONT ELLE PREND SES DÉCISIONS :

Les décisions de Chloé Tessier s'avèrent particulièrement pertinentes et efficaces lorsqu'elle doit gérer des situations complexes et dans des délais très serrés. Elle est capable d'analyser rapidement les informations pertinentes, même si elles ne sont pas directement liées à son domaine d'expertise. Les choix qu'elle prend sont quant à eux relativement fiables, bien qu'elle cherche parfois à tester des options sans pour autant être sûre des résultats qui vont en découler.



FACTEURS DE RISQUE

	Potentiel →		
Précipitation	Faible		
Prudence excessive	Faible		
Déductions inexactes	Faible		
Indécisions	Faible		

CE QUI POURRAIT L'EMPÊCHER D'ÊTRE EFFICACE :

Il n'y a pas de facteur de risque particulier à relever dans la façon dont Chloé Tessier prend ses décisions. Ses choix sont suffisamment équilibrés en termes de qualité et de temps consacrés à réfléchir pour qu'il n'apparaisse pas de points d'alerte à mettre en exergue.

STYLE D'APPRENTISSAGE



Brillante d'un point de vue intellectuel, Chloé Tessier a tendance à s'approprier facilement des concepts qui lui étaient initialement étrangers. Elle est capable de comprendre des sujets nouveaux ou complexes sans avoir besoin de les voir mis en pratique. Elle peut donc développer ses compétences en lisant et en s'informant sur des sujets très divers. Elle a besoin d'être stimulée intellectuellement par son activité, sans quoi elle risque de s'ennuyer rapidement.

Le tempérament spontané de Chloé Tessier l'amène à apprendre en testant par elle-même des concepts ou techniques. Pour elle, la meilleure façon d'acquérir de nouvelles connaissances est avant tout d'essayer, échouer au besoin pour comprendre, puis recommencer. Elle peut parfois manquer de patience. Pour intégrer de nouvelles idées ou de nouvelles connaissances, elle a avant tout besoin de les expérimenter par elle-même.



ASSESSFIRST
WE MAKE SUCCESS PREDICTABLE



À PROPOS

Ce rapport a été généré par AssessFirst sur la base des réponses que Chloé Tessier a apportées au questionnaire BRAIN. Ce questionnaire permet d'évaluer 19 facteurs d'aptitudes et de raisonnement en lien avec la performance individuelle et collective.

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur : www.assessfirst.com



LIMITATION DE RESPONSABILITÉ

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.



CONTACTEZ-NOUS

hello@assessfirst.com